

**Програма кандидата на посаду ректора Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка
Миколи ГАЛІВА**

Дрогобицький державний педагогічний університет імені Івана Франка (далі – Університет) на сьогодні, безумовно, – один із флагманів вищої педагогічної освіти України. За понад 80-літню історію тут сформувалися міцні традиції освітньо-наукового, національно-культурного життя, збереження і примноження яких є однією із заповук утвердження й розвитку нашого вишу. Водночас Університет – ще молода, але вже сильна, творча інституція, найбільшим і найціннішим капіталом якої є люди: працівники, студенти, аспіранти і докторанти.

Шановні колеги-франківці! Саме Ви є хранителями традицій і водночас рушіями прогресивних змін, здатними досягати найвищих цілей, мислити проектно, впроваджувати нові освітні технології, здійснювати багатовекторні сучасні наукові дослідження, розбудовувати партнерські стосунки, творячи потужну Університетську громаду. Тільки за умови формування єдиної академічної спільноти, де кожен з нас пов'язуватиме свої досягнення з Університетом, а успіх Університету сприйматиме як власний, де наполегливо та ініціативно працюватимуть усі – від ректора до студента, де пануватиме дух свободи, автономії, справедливості та академічних цінностей, ми зможемо гідно відповісти на виклики сучасності, досягнути успіху й побудувати сучасний, перспективний, комфортний для праці та навчання Університет.

Стратегічні завдання

- розбудувати внутрішні процеси Університету на ціннісних засадах: Людина, Громада, Свобода, Духовність, Добродесність, Патріотизм, Знання і Компетентність, Відповідальність, Професійність, Довіра.
- утримувати першість у групі педагогічних закладів вищої освіти України;
- займати активну позицію у справі науково-методичного супроводу освітніх реформ у державі;
- забезпечити цілковиту підтримку індивідуальної та колективної ініціативності в освітній, науковій, інноваційній, господарській, соціальній сферах;
- скерувати зусилля колективу Університету на зростання контингенту здобувачів вищої освіти.

Корпоративна культура

- організувати та сприяти продовженню системних досліджень життя, діяльності та спадщини Івана Франка – патрона нашого Університету,

популяризувати його ім'я, ідеї та творчий доробок на всеукраїнському і міжнародному рівнях;

- здійснювати практичні кроки щодо імплементації Кодексу академічної доброчесності Університету;
- розвивати традиції Університету, спрямовані на утвердження національної та європейської ідентичності, інституційного патріотизму, доброчинності і волонтерства учасників освітнього процесу;
- підтримувати позитивний імідж Університету на локальному, регіональному, всеукраїнському та міжнародному рівнях через реалізацію суспільно значущих проєктів.

Людський потенціал: працівники, студенти, аспіранти та докторанти

- максимально зберегти кадровий потенціал Університету, забезпечити постійне зростання його якісного рівня;
- забезпечити підвищення кваліфікації наукових та науково-педагогічних працівників у вітчизняних та закордонних організаціях-партнерах Університету за програмами внутрішнього та міжнародного співробітництва;
- розробити і запровадити оновлений Порядок конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету та укладання з ними трудових договорів (контрактів), із врахуванням вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- організувати залучення до науково-педагогічної роботи в Університеті іноземних викладачів, за доброю традицією іноземних університетів, які практикують механізми запрошення і працевлаштування «гостьових професорів»;
- продовжити розвиток системи матеріального заохочення працівників, диференціації оплати праці з метою стимулювання ефективної, творчої, ініціативної діяльності;
- удосконалити систему соціального захисту працівників Університету, зокрема через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, цільове сприяння у питанні забезпечення житлом працівників Університету через долучення до відповідних програм і проєктів загальнодержавного та місцевого рівнів;
- активно співпрацювати з профспілковою організацією працівників та здобувачів освіти, насамперед у питаннях організації трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціального захисту;
- розробити цільову комплексну програму сприяння здорового способу життя, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального ставлення здобувачів освіти і працівників до свого здоров'я, подальше налагодження надання послуг щодо пільгового оздоровлення студентів, співробітників та членів їхніх родин;

- поновити організацію якісного громадського харчування на території Університету;
- заснувати ректорську стипендію для студентів, що мають здобутки у науковій, творчій чи спортивній діяльності;
- заснувати ректорську премію для аспірантів, які достроково захистили дисертації на здобуття ступеня доктора філософії;
- сприяти створенню комфортного вільного простору для розвитку художньої та академічної творчості здобувачів освіти;
- активно співпрацювати зі студентським самоврядуванням Університету, сприяти виконанню його функцій, розширювати фінансування студентського самоврядування;
- створити Центр допомоги випускникам з питань працевлаштування, налагодити постійні зв'язки з департаментом освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, районними відділами освіти, відділами освіти територіальних громад Львівщини та інших областей.

Управління

- продовжити роботу щодо імплементації законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших нормативно-правових актів, що стосуються статутної діяльності Університету;
- забезпечити розроблення та впровадження Стратегії розвитку Університету на 2022–2026 рр.;
- ініціювати внесення змін до Статуту Університету з урахуванням законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших нормативно-правових актів;
- забезпечувати сталий інституційний розвиток Університету на основі корпоративних цінностей, а також реалізацію його місії, візії і стратегії;
- системно співпрацювати з деканами, завідувачами кафедр, керівниками відділів, навчальних і науково-дослідних лабораторій та центрів, студентським самоврядуванням, осередками профспілкових організацій працівників і студентів над розв'язанням важливих питань діяльності Університету;
- запровадити практику регулярних зустрічей (раз або двічі на рік) ректора Університету із колективами навчально-наукових інститутів та факультетів, відділів, студентським самоврядуванням;
- посилити роль вченої ради Університету у прийнятті управлінських рішень та забезпечити контроль за їх виконанням;
- забезпечити ефективну взаємодію з Наглядовою радою Університету;
- розвивати зв'язки Університету з освітніми закладами, науковими установами, громадськими організаціями, органами влади різного рівня, які формують попит на фахівців, яких підготував Університет;

- створити загальноуніверситетський Центр рекрутингу абітурієнтів, який займатиметься проведенням системної профінформаційної, агітаційної та консультаційної роботи з метою збільшення контингенту здобувачів освіти Університету;
- розробити заходи для покращення видавничої діяльності Університету, формування повного циклу редакційно-видавничих послуг;
- регулярно проводити заходи з популяризації Університету, створення його позитивного іміджу на регіональному, всеукраїнському та міжнародному рівнях й оперативного інформаційного висвітлення його діяльності;
- активно співпрацювати з органами державної влади, місцевого самоврядування, громадськими організаціями щодо питань розвитку Університету.

Освітня діяльність

- впровадити в Університеті ресурси платформи Moodle та забезпечити їх використання в освітньому процесі науково-педагогічними працівниками та здобувачами освіти;
- підтримувати ініціативи колективу щодо ліцензування та акредитації нових, перспективних освітньо-професійних та освітньо-наукових програм;
- сприяти регулярному оновленню освітньо-професійних та освітньо-наукових програм (і, відповідно, навчальних планів) з урахуванням європейських стандартів студентоцентрованої моделі освітнього процесу, думок здобувачів освіти, науково-педагогічних працівників, стейкхолдерів;
- надалі впроваджувати систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти із широким залученням здобувачів освіти Університету до оцінювання якості викладання кожної навчальної дисципліни;
- розробити та впровадити цільову комплексну програму «Володіння іноземними мовами» з метою досягнення випускниками освітніх ступенів «бакалавр», «магістр» та освітньо-наукового ступеня «доктор філософії» належного рівня володіння іноземною мовою, запровадження англійських програм для окремих спеціальностей, навчальних дисциплін, де навчальний процес проводиться англійською мовою;
- розробити та впровадити цільову комплексну програму «Практична освіта», яка передбачатиме можливості поєднання навчального процесу з професійною діяльністю на виробництві, тісну та конструктивну співпрацю із стейкхолдерами Університету, розширення форм працевлаштування під час навчання тощо;
- активізувати виховну роботу зі здобувачами освіти, спрямовану на подальший розвиток у них моральних, національних, громадянських, родинних, корпоративно-інституційних, валео-екологічних цінностей;

- налагодити цілеспрямовану політику Університету щодо збереження та збільшення кількості місць держзамовлення за всіма освітніми рівнями та формами навчання;
- забезпечити подальший розвиток системи додаткової освіти, підвищення кваліфікації, надавати максимальне сприяння і підтримку роботі Центру післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки;
- утворити Центр лідерства – науково-навчальний підрозділ, головними завданнями якого буде розроблення теоретичних засад, практичних засобів та рекомендацій щодо професійної підготовки лідерів-управлінців серед майбутніх фахівців, науково-педагогічних працівників і співробітників Університету.

Наукова та науково-технічна діяльність

- різнобічно сприяти розвитку існуючих наукових шкіл та підтримувати започаткування нових напрямів досліджень, зокрема тих, які відповідають передовим тенденціям розвитку суспільства, культури, економіки, завданням обороноздатності держави, енергоефективності, соціальної та екологічної безпеки тощо;
- забезпечити зростання обсягів наукових досліджень, збільшення кількості замовників наукової продукції Університету, у тому числі іноземних;
- сприяти утворенню міжфакультетських/міжінститутських та міжкафедральних науково-дослідницьких центрів/лабораторій;
- активізувати систему захисту інтелектуальної власності, комерціалізації винаходів, патентів;
- фінансово стимулювати оприлюднення результатів досліджень у виданнях з високим імпаکت-фактором, виданнях, які входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science;
- збільшити преміювання науково-педагогічних і наукових працівників, які захистили дисертації на здобуття ступенів доктора наук та доктора філософії;
- спрямувати діяльність головних редакторів збірників наукових праць Університету на включення їх до наукометричних баз Scopus та Web of Science;
- надавати всебічну підтримку та створити сприятливі умови для виконання проектно-грантових досліджень науковцями Університету, зокрема молодими вченими;
- сприяти утворенню спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій зі здобуття ступеня доктора наук, разових спеціалізованих вчених рад для захисту дисертаційних досліджень здобувачів ступеня доктора філософії;
- утворити в структурі Науково-дослідного сектору підсектор проектно-грантової діяльності;

- започаткувати систему ректорських грантів (індивідуальних та колективних), спрямовану на підтримку актуальних наукових досліджень, передовсім тих, які сприятимуть розвитку Університету, впровадженню програм енергоефективності, економічного піднесення.

Фінансово-господарська діяльність

- продовжувати поліпшення матеріальної бази Університету у всіх її складових, створення комфортних умов для освітньої, наукової діяльності;
- переобладнати всі навчальні приміщення Університету для створення безбар'єрного освітнього середовища та інклюзії;
- продовжувати санацію навчальних корпусів та гуртожитків Університету;
- поліпшувати технічне забезпечення Університету шляхом придбання обладнання та устаткування, що використовуватиметься одночасно для наукових досліджень та навчального процесу, для забезпечення розвитку сучасних інформаційних та телекомунікаційних технологій;
- розробити і впровадити цільову комплексну програму «Енергоефективний Університет»;
- здійснювати пошук інвесторів щодо розміщення на території Університету альтернативних джерел енергії, зокрема через участь у профільних конкурсах Європейського інвестиційного банку;
- забезпечити подальшу диверсифікацію, різновекторність фінансування;
- розвивати внутрішньоуніверситетську фінансову автономію через створення системи субрахунків структурних підрозділів;
- продовжувати практику розміщення коштів спецфонду на депозитних банківських рахунках;
- скеровувати зусилля колективу Університету на комерціалізацію надання відповідних послуг як для задоволення внутрішньоуніверситетських потреб із суттєвою економією коштів, так і для їх реалізації назовні;
- сприяти залученню приватного капіталу, бізнес-структур, асоціацій випускників до фінансування Університету через механізми ендаумент-фонду Університету (Фонду цільового капіталу), який стане одним із основних джерел недержавного фінансування у сфері освіти і науки. Капітал фонду формуватиметься за рахунок добровільних пожертв і на конкурсній основі передаватиметься фінансовій організації, яка розміщуватиме його з метою отримання прибутку. Сам капітал залишається недоторканим, а зароблені відсотки скеровуватимуться на потреби конкретних інститутів/факультетів і Університету в цілому: освітні програми, науково-дослідні проекти (включаючи інноваційні), конференції, стипендії студентам, аспірантам, докторантам, іменні професорські стипендії, соціальні ініціативи, модернізацію інфраструктури.

Міжнародна діяльність

- продовжувати політику інтеграції Університету у світовий науково-освітянський простір шляхом укладання відповідних договорів:
- збільшити показники академічної мобільності наукових, науково-педагогічних працівників, здобувачів освіти;
- поширювати із зарубіжними партнерами програму подвійних дипломів за технологіями «включених» семестрів, «паралельного навчання» тощо;
- збільшити кількість міжнародних грантів різноманітної спрямованості, у тому числі індивідуальних грантів молодим науковцям для забезпечення доступу до сучасного інструментарію;
- створити умови для здобуття освіти іноземними громадянами на денній та заочній формах різних спеціальностей Університету;
- збільшити показники участі Університету в міжнародних програмах Erasmus+, Horizon 2020 тощо.

Інноваційна діяльність

- започаткувати впровадження проекту Smart-University;
- здійснити в Університеті перехід на електронний документообіг;
- реалізувати проєкт «Цифрова бібліотека» з урахуванням різнобічних потреб здобувачів освіти та можливостей для інклюзивного навчання;
- налагодити системну роботу зі створення та підтримки стартапів в Університеті;
- забезпечити постійне впровадження новітніх технологій та інноваційних методик в освітній процес, наукову діяльність Університету й систему післядипломної освіти.

Безпека

- виконувати вимоги законодавства щодо безпечних та здорових умов для всіх здобувачів освіти, працівників та відвідувачів Університету;
- здійснити переобладнання адміністративних і освітньо-наукових корпусів і гуртожитків Університету сучасною пожежною сигналізацією та засобами пожежогасіння;
- обладнати системами відеоспостереження адміністративні та освітньо-наукові приміщення Університету;
- забезпечувати комплексний захист баз даних Університету.

